

ПЛАН
противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии
№118 Федерального медико-биологического агентства» на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов. Обеспечение соблюдения работниками ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Начальник отдела кадров	В течение 2025-2028 гг.	Обеспечение соблюдения работниками организации ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	В течение 2025-2028 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.3	Обеспечение контроля над своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых и руководителем организации и главным бухгалтером	Руководитель, главный бухгалтер	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения руководителем и главным бухгалтером организации обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи

1.4	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
1.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений руководителя организации о факте обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	В течение 2025-2028 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения работников организации к совершению коррупционных правонарушений
1.6	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются руководитель и работники организации, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а так же применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	В течение 2025-2028 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.7	Организация правового просвещения работников организации по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в	Юрисконсульт Руководители структурных подразделений	В течение 2025-2028 гг.	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

	связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)			
1.8	Организация повышения уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела кадров	В течение 2025-2028 гг.	Повешение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.9	Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения работников	Начальник отдела кадров	На постоянной основе	Формирование этических норм и установление правил должностного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Содействие укреплению авторитета работников организации, обеспечение единых норм поведения работников, в том числе для формирования нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЦГиЭ №118 ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России своих функций	Начальник ОК и другие структурные подразделения ЦГиЭ	В течение 2025-2028 гг.	Определение коррупционно опасных функций ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России и перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных фактов и последующего устранения таких факторов	Юрисконсульт	В течение 2025-2028 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение

2.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России	Юрисконсульт	В течение 2025-2028 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Планово-экономический отдел, бухгалтерия	В течение 2025-2028 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России
3. Взаимодействие ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Системный администратор, документовед	В течение 2025-2028 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России
3.2	Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России	Руководитель	В течение 2025-2028 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России
3.3	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России	Руководитель	На постоянной основе	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России с учётом специфики его деятельности				
4.1	Участие в совещаниях с руководителями территориальных органов ФМБА России по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений	По мере необходимости	Обеспечение взаимодействия с территориальными органами, организациями, находящимися в ведении ФМБА России по вопросам организации исполнения положений антикоррупционного законодательства РФ
4.2.	Мероприятия по выполнению ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России относящихся к его компетенции поручений, предусмотренных положениями Указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и приказов Минздрава	Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенциями	В соответствии с поручением Правительства РФ, Минздрава России	Искоренение причин и условий, порождающих коррупционные риски

	России			
4.3	Контроль над осуществлением закупок в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России в целях противодействия коррупции	Руководитель, ПЭО, бухгалтерия	В течение 2025-2028 гг.	Разработка нормативных актов ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России, предоставление отчетности в ФМБА России
5. Иные мероприятия, проводимые в ФГБУЗ ЦГиЭ №118 ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции				
5.1	Повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Руководитель	На систематической основе	Осуществление, мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчет о проделанной работе